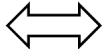

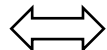


มิติ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ ประจำปี ๒๕๖๖				หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๒๕๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๒๕๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๒๕๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)		
<b>มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต</b>								
๑.๑ สร้างความ ตระหนักในการ ประพฤติตาม ประมวล จริยธรรม	๑) กิจกรรมการสร้างความเข้าใจใน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ เผยแพร่สื่อวิดีโอบรรยายจริยธรรม ตามคุณลักษณะผู้ปฏิบัติงาน ๔ เรื่อง ดังนี้ (๑) จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน ในราชวิทยาลัย (๒) จริยธรรมของผู้บริหาร (๓) จริยธรรมของคณาจารย์ (๔) จริยธรรมของนักวิจัย	- การเผยแพร่สื่อวิดีโอ บรรยายจริยธรรม ตามคุณลักษณะ จำนวน ๔ เรื่องแล้ว เสร็จภายในไม่เกิน ไตรมาส ๓	แผน				- ฝ่ายบริหารความ เสี่ยงและธรรมาภิ บาล - ฝ่ายทรัพยากร บุคคล	- ทุก หน่วยงาน
			งบประมาณ	-	-	๕,๐๐๐	-	

มิติ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ ประจำปี ๒๕๖๖				หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๒๕๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๒๕๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖)		
	๒) กิจกรรมรณรงค์ให้ทุกส่วนงาน ร่วมกันประกวดสื่อวีดีโอสั้น	- ผลการประกวดสื่อ สร้างสรรค์ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประเภทผู้ปฏิบัติงาน ประเภทนักศึกษา แล้วเสร็จภายในไตรมาส ๒	แผน				- ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยงและ ธรรมาภิบาล - ฝ่ายทรัพยากร บุคคล	- ทุก หน่วยงาน
			งบประมาณ	๔๐,๐๐๐				
๑.๒ การเสริมสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ผู้ปฏิบัติงาน	๑) การประชุมวิชาการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส	- ผู้เข้าร่วมประชุมมี ความพึงพอใจเข้าร่วม กิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	แผน				- ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยงและ ธรรมาภิบาล - ฝ่ายทรัพยากร บุคคล - ฝ่ายกิจการ นักศึกษา (อบรม/สัมมนา)	- ทุก หน่วยงาน
			งบประมาณ		๑๗,๕๐๐			

มิติ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ ประจำปี ๒๕๖๖				หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	
			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๒๕๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๒๕๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖)			
	๒) กิจกรรมติดตามการดำเนินการตามเจตจำนงบริษัทในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	- ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ขาย/ผู้รับจ้าง ในเกณฑ์ที่กำหนดในการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติตามประกาศแนวทางปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	แผน		↔		↔	- ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง - ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาล	- ทุกหน่วยงาน
		งบประมาณ		-		-			
	๓) กิจกรรมติดตามการดำเนินการให้ผู้ปฏิบัติงานใหม่ ลงนามแบบแสดงเจตจำนง การไม่ปฏิบัติตนขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest)	- ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรใหม่ลงนามในแบบแสดงเจตจำนง การไม่ปฏิบัติตนขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	แผน		↔		↔	- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาล	- ทุกหน่วยงาน
		งบประมาณ		-		-			
	๔) จัดประชุมคณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	- จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง/ปี	แผน	↔	↔	↔	↔	- ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาล	
		งบประมาณ	๕,๒๐๐	๑๐,๔๐๐	๕,๒๐๐	๑๐,๔๐๐			