



ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
CHULABHORN ROYAL ACADEMY

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คำนำ

ราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ เป็นหน่วยงานที่ให้ความสำคัญในการสร้างสังคมการทำงานที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยพัฒนาระบบงานให้มีความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ การสร้างบุคลากรภายในหน่วยงานให้มีจริยธรรมที่ถือได้ว่าเป็นกรอบในการป้องกันการกระทำขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อให้สาธารณชนมีความเชื่อมั่นว่าราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬารักษ์จึงได้กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยนำแนวทางการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการ/กิจกรรม เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

ราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าหน่วยงานภายในจะให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ เพื่อเป็นกลไกป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในอนาคต

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	๑
- เจตนารมณ์คุณธรรมและความโปร่งใส ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	๒
- ประเด็นการกำหนดแผนปฏิบัติการ/กิจกรรม	๓
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	๕
- มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	๕
- มิติที่ ๒ การบริหารงานด้วยความโปร่งใส	๘
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๐
- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน	๑๑
ส่วนที่ ๓ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์สู่การปฏิบัติ	๑๔

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์เป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ทำหน้าที่เป็นสถาบันทางการวิจัย วิชาการ ขั้นสูง จัดการศึกษาวิชาการและวิชาชีพ ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม การแพทย์และการสาธารณสุข โดยราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์จะต้องคำนึงถึงหลักความมีคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ให้ความสำคัญ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปกป้องการทุจริต และคอร์รัปชันเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ที่กำหนด ๒ ประเด็นสำคัญ ดังนี้ (๑) การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมจิตสำนึก และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตลอดจนการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานของกลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี (๒) การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเพิ่มประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต การปรับปรุงกฎหมาย เพื่อสนับสนุนการป้องกันให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ได้นำหลักการดังกล่าวประกอบการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ฉบับนี้จะเป็นแผนปฏิบัติการที่ช่วยสนับสนุนให้ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส มีวัฒนธรรมการทำงานที่แสดงถึงหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์ ความสุจริต

๒. เป้าหมาย

ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ มีวัฒนธรรมการทำงานที่แสดงถึงหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์ ความสุจริต

๓. วัตถุประสงค์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

- ๓.๑ เพื่อให้ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์มีแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๓.๒ เพื่อให้ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อให้บุคลากรราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ทุกระดับ มีจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

๔. เจตนารมณ์คุณธรรมและความโปร่งใส ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ได้ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ความว่า “บุคลากรของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ร่วมใจและมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่และความโปร่งใส เพื่อบรรลุเป้าหมายตาม พระปณิธานขององค์ประธาน ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ” โดยคณะผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับทุกส่วนงานของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ขอให้คำมั่นสัญญาต่อพันธกิจการดำเนินงาน ดังนี้

- ๑) ร่วมกันดำเนินงานโดยใช้หลักคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๒) ร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- ๓) ร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นวิถีการดำเนินงานและวิถีการดำรงชีวิต
- ๔) ร่วมกันสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริตระหว่างราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ และชุมชนให้เป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน

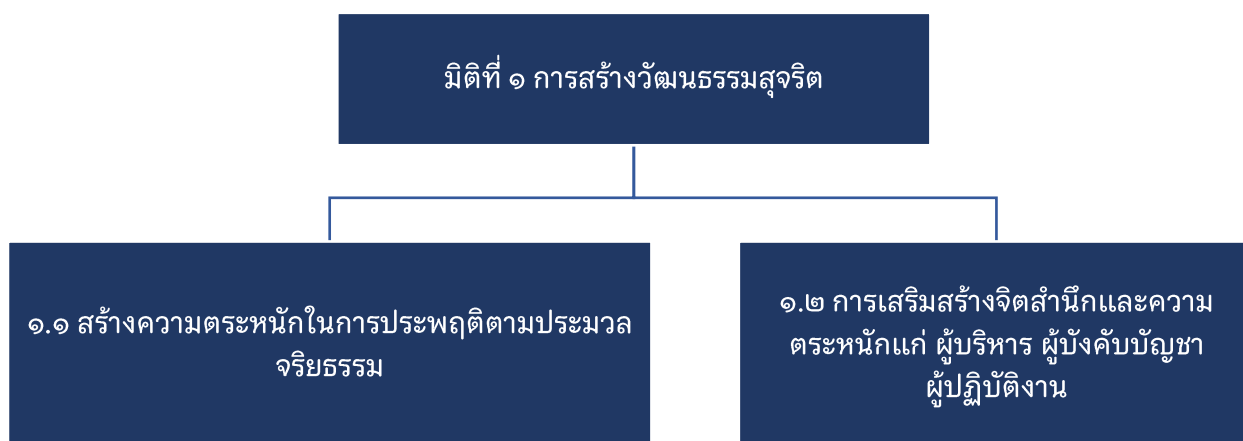
ต่อมา เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ได้ประกาศเจตจำนงที่จะบริหารงาน ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ปฏิบัติหน้าที่และบริหารองค์กร ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งขอให้คณะผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับยึดถือแนวปฏิบัติตาม ดังนี้

- ๑) ปฏิบัติหน้าที่บริหารจัดการหน่วยงานในความรับผิดชอบอย่างมีคุณธรรม ความโปร่งใส และตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
- ๒) ร่วมกันปลูกฝังให้บุคลากร มีคุณลักษณะตามค่านิยมหลัก (Core Value) เป็นวัฒนธรรมองค์กรไว้ตลอดไป
- ๓) ร่วมกันรณรงค์ และดำรงตนเป็นต้นแบบในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ กล่าวคัดค้านและรายงานสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

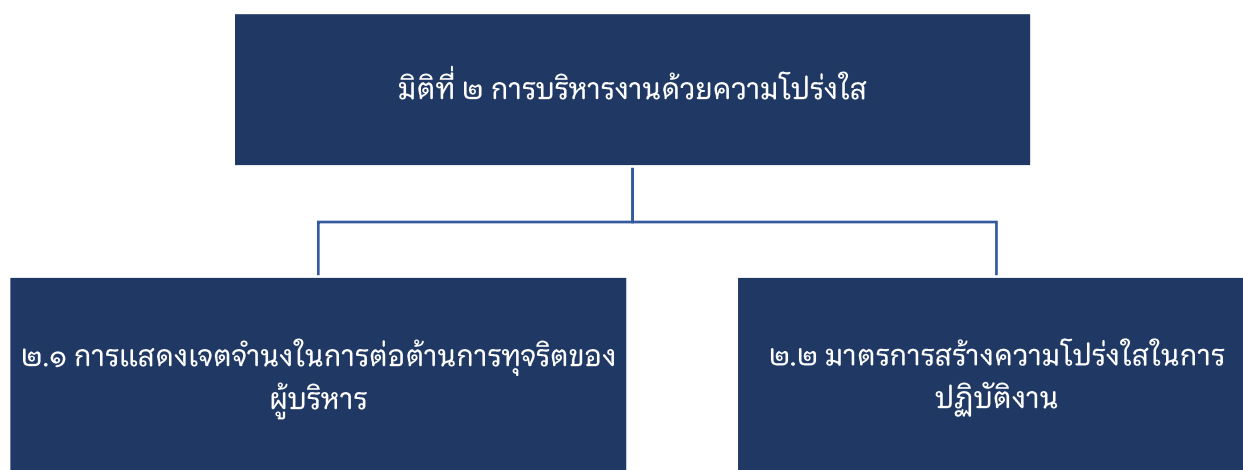
๕. ประเด็นการกำหนดแผนปฏิบัติการ/กิจกรรม

ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ตามคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ได้กำหนดไว้ ประกอบด้วย ๔ มิติ โดยมีรายละเอียดแต่ละมิติ ดังนี้

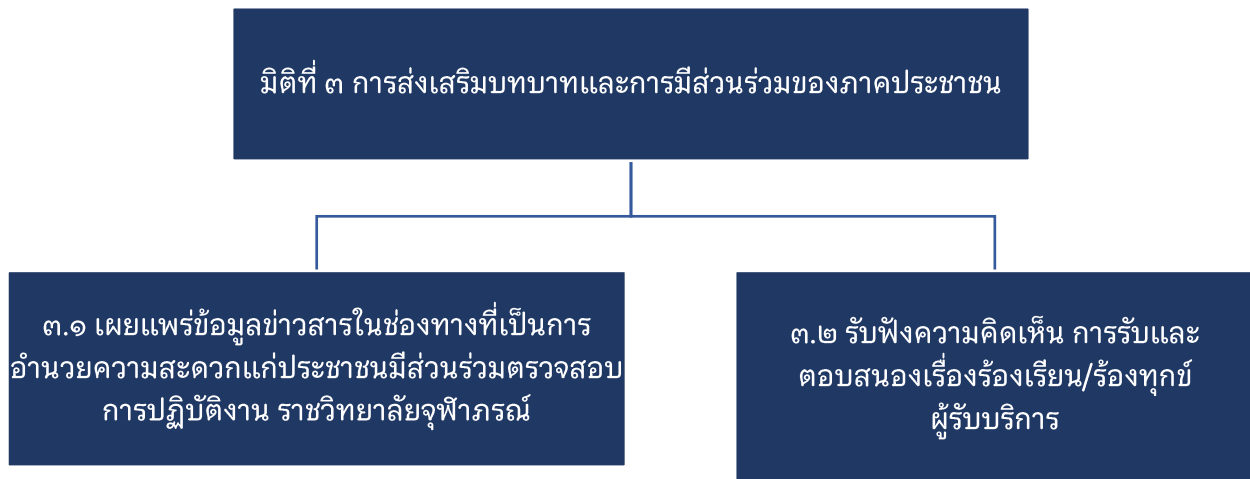
มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต



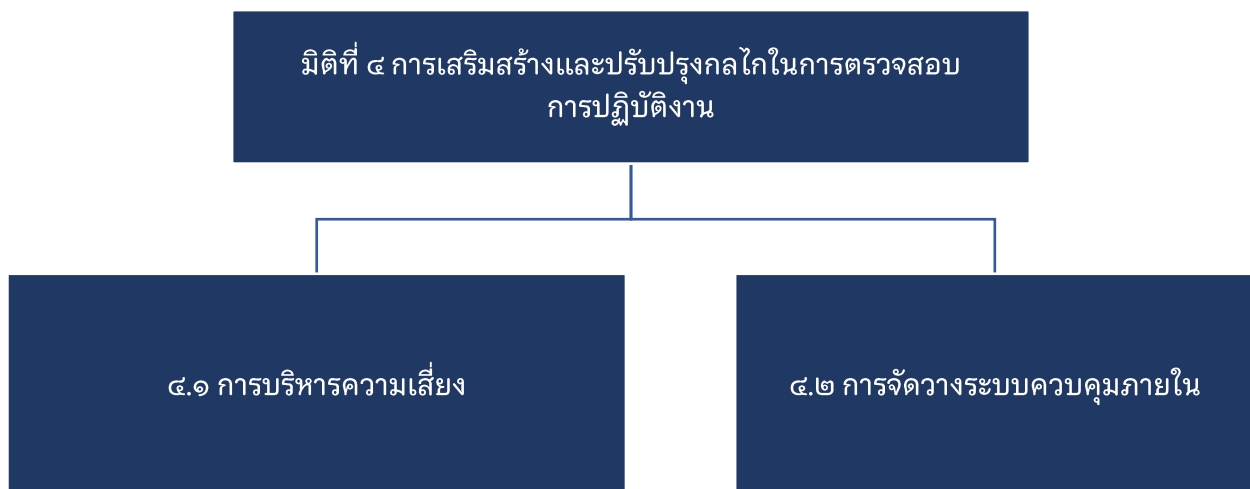
มิติที่ ๒ การบริหารงานด้วยความโปร่งใส



มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน



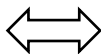
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน



ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ประกอบด้วย ๔ มิติ การป้องกันการทุจริต ตามคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ได้กำหนดไว้ โดยแยกกิจกรรมตามมิติต่าง ๆ เพื่อการป้องกันการทุจริต ดังนี้

มิติ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ ประจำปี ๒๕๖๖				หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๒๕๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๒๕๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๒๕๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)		
มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต								
๑.๑ สร้างความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม	๑) กิจกรรมการสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เผยแพร่สื่อวีดิโอบรรยายจริยธรรมตามคุณลักษณะผู้ปฏิบัติงาน ๔ เรื่อง ดังนี้ (๑) จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย (๒) จริยธรรมของผู้บริหาร (๓) จริยธรรมของคณาจารย์ (๔) จริยธรรมของนักวิจัย	- การเผยแพร่สื่อวีดิโอบรรยายจริยธรรมตามคุณลักษณะจำนวน ๔ เรื่องแล้วเสร็จภายในไม่เกินไตรมาส ๓	แผน				- ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาล - ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	- ทุกหน่วยงาน
			งบประมาณ	-	-	๕,๐๐๐		

มิติ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ ประจำปี ๒๕๖๖				หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖)		
	๒) กิจกรรมรณรงค์ให้ทุกส่วนงาน ร่วมกันประกวดสื่อวีดิโอสั้น	- ผลการประกวดสื่อ สร้างสรรค์ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประเภทผู้ปฏิบัติงาน ประเภทนักศึกษา แล้วเสร็จภายในไตรมาส ๒	แผน		↔		- ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยงและ ธรรมาภิบาล - ฝ่ายทรัพยากร บุคคล	- ทุก หน่วยงาน
			งบประมาณ	๔๐,๐๐๐				
๑.๒ การเสริมสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ผู้ปฏิบัติงาน	๑) การประชุมวิชาการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส	- ผู้เข้าร่วมประชุมมี ความพึงพอใจเข้าร่วม กิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	แผน		↔		- ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยงและ ธรรมาภิบาล - ฝ่ายทรัพยากร บุคคล - ฝ่ายกิจการ นักศึกษา (อบรม/สัมมนา)	- ทุก หน่วยงาน
			งบประมาณ		๑๗,๕๐๐			

มิติ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ ประจำปี ๒๕๖๖				หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	
			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๒๕๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖)			
	๒) กิจกรรมติดตามการดำเนินการตามเจตจำนงบริสุทธิ์ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	-ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ขาย/ผู้รับจ้าง ในเกณฑ์ที่กำหนดในการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติตามประกาศแนวทางปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	แผน		↔		↔	- ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง - ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาล	- ทุกหน่วยงาน
		งบประมาณ		-		-			
	๓) กิจกรรมติดตามการดำเนินการให้ผู้ปฏิบัติงานใหม่ ลงนามแบบแสดงเจตจำนง การไม่ปฏิบัติตนขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest)	- ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรใหม่ลงนามในแบบแสดงเจตจำนง การไม่ปฏิบัติตนขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	แผน		↔		↔	- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาล	- ทุกหน่วยงาน
		งบประมาณ		-		-			
	๔) จัดประชุมคณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	- จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง/ปี	แผน	↔	↔	↔	↔	- ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาล	
		งบประมาณ	๕,๒๐๐	๑๐,๔๐๐	๕,๒๐๐	๑๐,๔๐๐			

มิติ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	
			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖)			
มิติที่ ๒ การบริหารงานด้วยความโปร่งใส									
๒.๑ การแสดง เจตจำนงใน การต่อต้าน การทุจริตของ ผู้บริหาร	๑) กิจกรรมการประกาศเจตจำนง สุจริตเลขาธิการ ฯ	- ผู้บริหารสูงสุด ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประกาศเจตจำนงสุจริตใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ครั้ง	แผน	↔				- ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยงและ ธรรมาภิบาล - ฝ่ายทรัพยากร บุคคล	- ฝ่าย ภาพลักษณ์ องค์กร - ฝ่าย ประชาสัมพันธ์ และการตลาด - ทุก หน่วยงาน
			งบประมาณ	๖,๐๐๐					
	๒) กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารทุกส่วนงาน - การประกาศนโยบายประจำปี - การบันทึกภาพเพื่อสื่อสาร เจตจำนงสุจริต	- ผู้บริหารทุกส่วนงาน ประกาศเจตจำนงสุจริต เกี่ยวกับนโยบายต่อต้าน การทุจริตเป็นประจำทุก ปี	แผน	↔				- วิ ท ย า ลั ย วิท ย า ศ า ส ต ร์ การแพทย์เจ้า ฟ้าจุฬาภรณ์ - สถาบัน บัณฑิตศึกษา จุฬาภรณ์	- หน่วยงาน ภายใต้ส่วน งาน - ฝ่าย บริหาร ความเสี่ยง และธรร มาภิบาล
			งบประมาณ	-	-	-	-		

มิติ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖)		
๒.๒ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสใน การ ปฏิบัติงาน	๑) กิจกรรมทบทวนมาตรการเพื่อ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ งาน - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้างของราช วิทยาลัยจุฬาภรณ์ - แนวทางปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงานด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง - มาตรการป้องกันการติดสินบน	- การทบทวนมาตรการ เพื่อป้องกันการ ทุจริต ไม่ต่ำกว่า ๑ มาตรการ/ปี	แผน	↔	↔	↔	- ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยงและ ธรรมาภิบาล - ฝ่ายนิติการ	- ทุก หน่วยงาน
			งบประมาณ	-	-	-		
	๒) กิจกรรมศึกษาดูงานหน่วยงานที่ มีผลการประเมิน ITA เป็นเลิศ - หน่วยงานที่ได้รับคะแนนการ ประเมิน ITA ระดับ AA ติดต่อกัน ๒ ปีขึ้นไป	- จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง/ปี - ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ความรู้ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น	แผน		↔		ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยงและ ธรรมาภิบาล	- ทุก หน่วยงาน
			งบประมาณ		๒๑,๓๐๐			

มิติ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด		การดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
				ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖)		
	๓) กิจกรรมจัดประชุม คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพและ สร้างการรับรู้การปฏิบัติงานเพื่อรับ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	- กำหนดมาตรการ พัฒนาคุณภาพ - ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถจัดทำข้อมูล ต่าง ๆ ได้ครบถ้วน และเป็นไปตาม ระยะเวลาที่กำหนด	แผน	↔				ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยงและ ธรรมาภิบาล	- ทุก หน่วยงาน
			งบประมาณ	๖,๐๐๐	-	-	-		
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน									
๓.๑ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารใน ช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนมี ส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติงาน ราช วิทยาลัยจุฬา ภรณ์	๑) กิจกรรมพัฒนาข้อมูลศูนย์ข้อมูล ข่าวสารราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ให้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ	- การจัดกิจกรรมพัฒนา ข้อมูลตาม พ.ร.บ.ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ไม่ต่ำกว่า ๑ ครั้ง	แผน	↔	↔	↔		ฝ่ายบริหารความ เสี่ยงและธรรมาภิ บาล	- ทุก หน่วยงาน
			งบประมาณ	-	-	-	-		
	๒) กิจกรรมการพัฒนาข้อมูล เว็บไซต์ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ให้ เป็นไปตามเกณฑ์การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะในการประเมิน ITA	- มีการนำข้อมูล เผยแพร่ในเว็บไซต์ ตามประกาศที่ทาง ITA กำหนด	แผน	↔	↔	↔		ฝ่ายบริหารความ เสี่ยงและธรรมาภิ บาล	- ทุก หน่วยงาน
			งบประมาณ	-	-	-	-		
๓.๒ รับฟังความ คิดเห็น การรับ ความคิดเห็น ของ ผู้รับบริการ	กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นการ ดำเนินงานของราชวิทยาลัยจุฬา ภรณ์	สรุปรายงานการรับฟัง ความคิดเห็นอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	แผน				↔	ฝ่ายบริหารความ เสี่ยงและธรรมาภิ บาล	- ทุก หน่วยงาน
			งบประมาณ	-	-	-	-		

มิติ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด		การดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
				ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖)		
๓.๓ สร้างการมีส่วนร่วมใน ส่วนร่วมในการ พัฒนาการ ให้บริการของ ราชวิทยาลัย จุฬาภรณ์	กิจกรรม ประชาสัมพันธ์เชิญชวน ผู้ปฏิบัติงาน /ผู้ใช้บริการ ราช วิทยาลัยจุฬาภรณ์ตอบแบบ ประเมิน ITA ผ่านระบบ ITAS	มีการดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ปี	แผน	↔	↔	↔		ฝ่ายบริหารความ เสี่ยงและธรรมาภิ บาล	- ทุก หน่วยงาน
			งบประมาณ	-	-	-	-		
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน									
๔.๑ การบริหาร ความเสี่ยง	๑) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจในการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	- หน่วยงานระดับฝ่าย ที่เข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างความรู้ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	แผน	↔	↔	↔		- ฝ่ายบริหารความ เสี่ยงและธรรมาภิ บาล - หน่วยงานระดับ ฝ่ายของทุกส่วนงาน	- ทุก หน่วยงาน
			งบประมาณ	-	-	-	-		
	๒) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	- วิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการทุจริต ของหน่วยงานจัดทำ แผนความเสี่ยงการ ทุจริต	แผน	↔				ฝ่ายบริหารความ เสี่ยงและธรรมาภิ บาล	- ทุก หน่วยงาน
			งบประมาณ	๑๔,๐๐๐	-	-	-		

มิติ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖)		
	๓) กิจกรรมติดตามและรวบรวม แผนการบริหารความเสี่ยงและการ ควบคุมภายในของหน่วยงานต่างๆ	- ร้อยละ ๘๐ ของ หน่วยงานส่งผลการ ประเมินความเสี่ยง ภายหลังจากดำเนิน กิจกรรมควบคุม ภายใน ปีละ ๑ ครั้ง	แผน	↔	↔	↔	ฝ่ายบริหารความ เสี่ยงและธรรมาภิ บาล	- ทุก หน่วยงาน
			งบประมาณ	-	-	-		
	๔) กิจกรรมการรายงานผลการ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงและ การควบคุมภายในราชวิทยาลัย จุฬารักษ์ประจำปี ต่อที่ประชุม คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน	เสนอรายงานผลการ บริหาร ความ เสี่ยง ประจำปีต่อเลขาธิการฯ ภายใน ๙๐ วันหลังสิ้น ปีงบประมาณ	แผน	↔	↔	↔	ฝ่ายบริหารความ เสี่ยงและธรรมาภิ บาล	
			งบประมาณ	-	-	-		
๔.๒ การจัดวาง ระบบควบคุม ภายใน	๑) กิจกรรมการประเมินองค์ ประกอบการควบคุมภายใน (ด้าน การบริหาร ด้านการเงินการบัญชี ด้านบุคลากร ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ และด้านบริหารพัสดุ)	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง ตอบแบบสอบถาม การ ควบคุมภายใน	แผน	↔	↔	↔	- ผู้บริหาร - ฝ่ายบริหารความ เสี่ยงและธรรมาภิ บาล	- ทุก หน่วยงาน
			งบประมาณ	-	-	-		

มิติ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด		การดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
				ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖)		
	๒) กิจกรรมการรายงานประเมินผล การควบคุมภายใน ราชวิทยาลัย จุฬาภรณ์ประจำปี	เสนอรายงานผลการ ควบคุมภายในประจำปี ต่อ ค ณะ ก ร ร ม ก า ร บริหารความเสี่ยงฯ หลัง สิ้นปีงบประมาณ - รายงานประเมินผล การควบคุมภายใน ประจำปีภายใน ๙๐วัน หลังสิ้นปีงบประมาณต่อ นายกรัฐมนตรี และ กระทรวงการคลัง	แผน งบประมาณ	 -	 -	 -	 -	ฝ่ายบริหารความ เสี่ยงและธรรมาภิ บาล	- ทุก หน่วยงาน
๔.๓ การพัฒนา ข้อมูลที่ เผยแพร่ใน เว็บไซต์	๑) กิจกรรมการสรุปและวิเคราะห์ ผลการประเมิน ITA ราชวิทยาลัย จุฬาภรณ์ ประจำปี	รายงานผลการวิเคราะห์ ผลการประเมิน ITA	แผน						
			งบประมาณ	-	-	-	-		
	๒) กิจกรรมการจัดทำแนวทาง พัฒนาคุณภาพข้อมูลในเว็บไซต์	รายงานแนวทางการ พัฒนาคุณภาพข้อมูล	แผน					ฝ่ายบริหารความ เสี่ยงและธรรมาภิ บาล	- ทุก หน่วยงาน
			งบประมาณ	-	-	-	-		
รวม	๒๓ กิจกรรม	๒๒ ตัวชี้วัด	งบประมาณ รวม	๔๒,๕๐๐	๔๑,๔๐๐	๔๖,๗๐๐	๑๐,๔๐๐		

ส่วนที่ ๓

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์สู่การปฏิบัตินำไปดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายตามแผน ขั้นตอนสำคัญ ต้องเกิดจากความร่วมมือจากทุกหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานทุกคน เพื่อให้แผนปฏิบัติการฉบับดังกล่าว มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับระดับนโยบายจนถึงระดับปฏิบัติการ ตลอดจนมีแนวทางการดำเนินงานที่สนับสนุนซึ่งกันและกัน จึงได้กำหนดแนวการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ดังนี้

ระดับนโยบาย ผู้บริหารสูงสุด ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง และรณรงค์ให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตนให้เป็นไปตามการประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต

ระดับส่วนงาน มีหน้าที่สนับสนุนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ผู้บริหารแต่ละส่วนงานมีหน้าที่แสดงถึงการปฏิบัติตนที่เป็นแบบอย่างใน การต่อต้านการทุจริต ต่อบุคลากรในสังกัด ผู้บังคับบัญชากำกับกับการดำเนินการตามมาตรการความโปร่งใส

ระดับปฏิบัติการ ประกอบด้วย ผู้ปฏิบัติงานทุกคน รับทราบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ โดยปฏิบัติตนตามแนวทางมาตรการป้องกัน รวมไปถึงศึกษาหาความรู้เพื่อการปฏิบัติตนเป็นไปตามหลักความสุจริต และหลักคุณธรรม จริยธรรม

การติดตามประเมินผล

(๑) ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาลมีหน้าที่ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ พร้อมรายงานผลการดำเนินงานแก่คณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ทราบ เป็นประจำทุก ๖ เดือน

(๒) ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาลมีหน้าที่ทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ให้สอดคล้องกับบริบทสภาพแวดล้อมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และนโยบายการป้องกันการทุจริตตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้เกิดผลสัมฤทธิ์

(๓) ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาล จัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ประจำปี เสนอคณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ทราบ