

รายงานผล
การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



คำนำ

ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เป็นหน่วยงานที่ให้ความสำคัญในการสร้างสังคมการทำงานที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยพัฒนาระบบงานให้มีความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ การสร้างบุคลากรภายในให้มีจริยธรรมที่ถือได้ว่าเป็นกรอบในการป้องกันการกระทำขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อให้สาธารณชนมีความเชื่อมั่นว่าราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริตและคอร์รัปชัน ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์จึงได้กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕ โดยนำแนวการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการ/กิจกรรม เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ได้ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการโดยได้รับความร่วมมือกับหน่วยงานในการร่วมกันขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ที่เป็นกลไกป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริตและประพฤติชอบในอนาคต

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	๑
- เจตนารมณ์คุณธรรมและความโปร่งใส ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	๒
- ประเด็นการกำหนดแผนปฏิบัติการ/กิจกรรม	๒
ส่วนที่ ๒ ผลการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	๕
- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๕
- มิติที่ ๒ การบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริต	๙
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๒
- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน	๑๓
ส่วนที่ ๓ สรุปผลการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	๑๕

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์เป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ทำหน้าที่เป็นสถาบันทางวิจัย วิชาการ ขั้นสูง จัดการศึกษาระดับวิชาการและวิชาชีพ ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม การแพทย์และการสาธารณสุข โดยราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์จะต้องคำนึงถึงหลักความมีคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ให้ความสำคัญ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปกป้องการทุจริต และคอร์รัปชันเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ที่กำหนด ๒ ประเด็นสำคัญ ดังนี้ (๑) การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมจิตสำนึก และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตลอดจนการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานของกลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี (๒) การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเพิ่มประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต การปรับปรุงกฎหมาย เพื่อสนับสนุนการป้องกันให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ได้นำหลักการดังกล่าวประกอบการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ฉบับนี้จะเป็นแผนปฏิบัติการที่ช่วยสนับสนุนให้ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส มีวัฒนธรรมการทำงานที่แสดงถึงหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์ ความสุจริต

๒. เป้าหมาย

ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ มีวัฒนธรรมการทำงานแสดงถึงหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์ ความสุจริต

๓. วัตถุประสงค์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

- ๓.๑ เพื่อให้ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์มีแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๓.๒ เพื่อให้ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อให้บุคลากรราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ทุกระดับ มีจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

๔. เจตนารมณ์คุณธรรมและความโปร่งใส ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

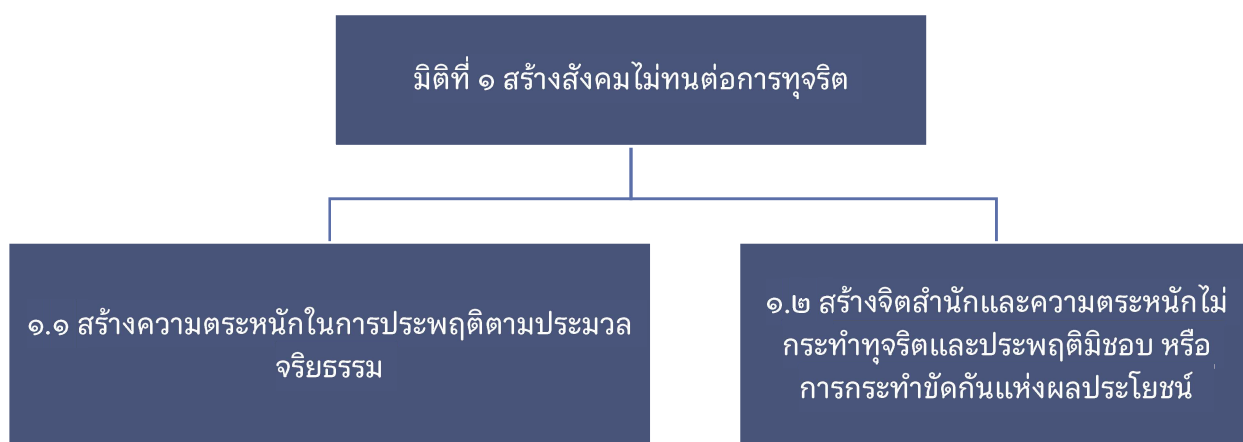
เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ได้ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ความว่า “บุคลากรของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ร่วมใจและมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่และความโปร่งใส เพื่อบรรลุเป้าหมายตาม พระปณิธานขององค์ประธาน ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ” โดยคณะผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับทุกส่วนงานของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ขอให้คำมั่นสัญญาต่อพันธกิจการดำเนินงาน ดังนี้

- ๑) ร่วมกันดำเนินงานโดยใช้หลักคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๒) ร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- ๓) ร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นวิถีการดำเนินงานและวิถีการดำรงชีวิต
- ๔) ร่วมกันสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริตระหว่างราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ และชุมชนให้เป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน

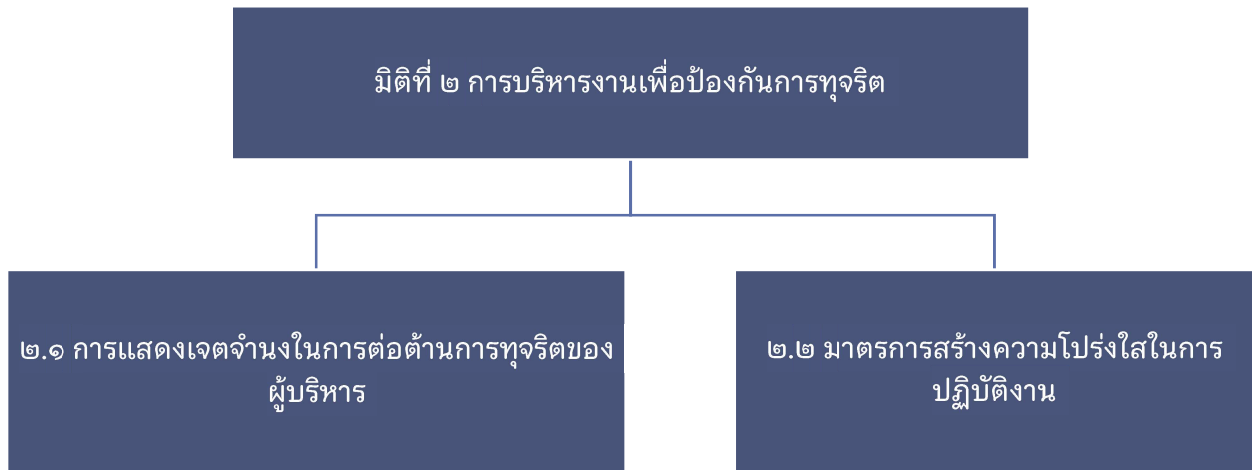
๕. ประเด็นการกำหนดแผนปฏิบัติการ/กิจกรรม

ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันตามคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ได้กำหนดไว้ ประกอบด้วย ๔ มิติ โดยมีรายละเอียดแต่ละมิติ ดังนี้

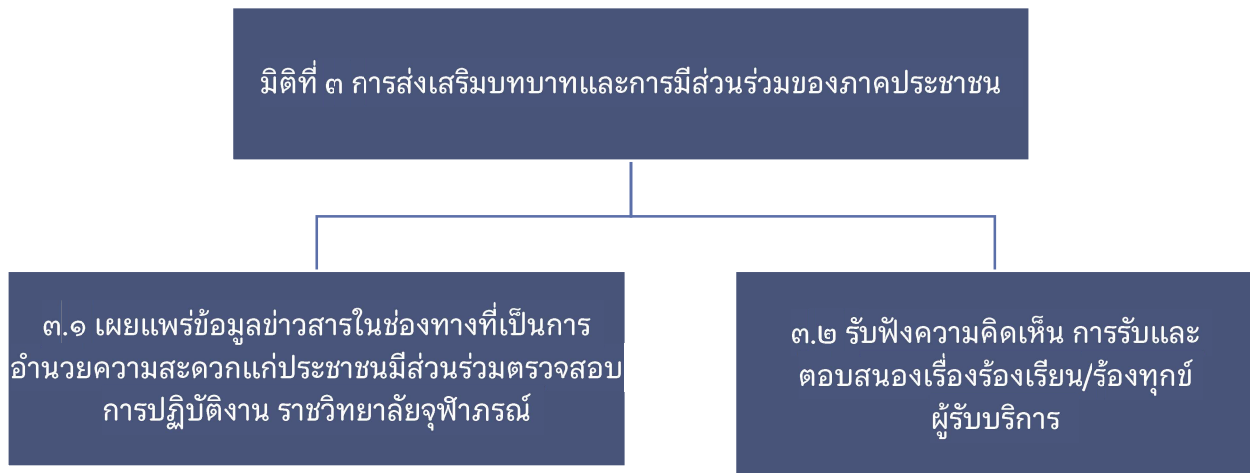
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต



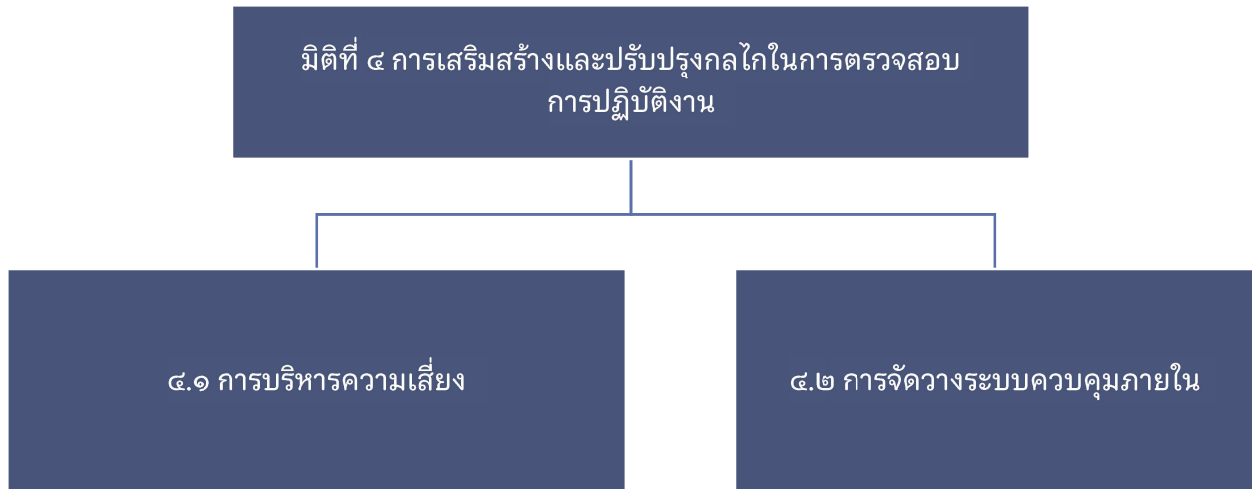
มิตินี้ ๒ การบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริต



มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน



มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน



ส่วนที่ ๒

ผลการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ด้วยเลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยมีผลการขับเคลื่อนแยกกิจกรรมตามมิติประเด็นการดำเนินการเพื่อการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๑.๑ มิตีสสร้างความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑) กิจกรรมการสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ตัวชี้วัด จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางสื่อสารภายใน/ภายนอกจำนวน ๓ ครั้งต่อปี

ผลการดำเนินงาน เผยแพร่ผ่านระบบ Ms Teams เว็บไซต์ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เว็บไซต์โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จำนวน ๕ ครั้ง

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๒) กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ตามประมวลจริยธรรมราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ผ่านระบบการเรียนการสอนออนไลน์ (E - Learning) - ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด

- จำนวนผู้เข้าอบรม ๓๐๐ คน
- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้เพิ่มขึ้น

ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการจัดอบรมในระหว่างเดือน กันยายน ๒๕๖๕ จำนวนผู้เข้าอบรม ๒๘๓ คน
ผู้อบรมออนไลน์มีคะแนนในระดับผ่านทั้งสิ้นโดยมีคะแนนเฉลี่ยภาพรวมร้อยละ ๙๑.๔๖

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๔,๘๐๐ บาท



๓) กิจกรรมรณรงค์ให้ทุกส่วนงานการปฏิบัติการตามประมวลจริยธรรม

ตัวชี้วัด จัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมจำนวน ๓ ครั้ง/ปี

ผลการดำเนินการ ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส Covid – 19

มิติที่ ๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักจะไม่กระทำการทุจริต หรือการกระทำขัดกันแห่งผลประโยชน์

๑) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายด้านการป้องกันการทุจริต

การบรรยายธรรมาภิบาลกับการบริหารงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์อย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด

- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้เพิ่มขึ้น

ผลการดำเนินงาน ดำเนินการจัดอบรมออนไลน์เมื่อวันที่

ผู้อบรมได้รับความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๒.๐๔

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๖,๐๐๐ บาท

II. ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์และธรรมาภิบาล

อำนาจหน้าที่

- พระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ มาตรา ๖ กำหนดให้ราชวิทยาลัยเป็นสถานการวิจัยและวิชาการชั้นสูงและจัดการศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม การแพทย์และการสาธารณสุขมีวัตถุประสงค์ในการวิจัย สร้าง ประมวล ประยุกต์ ส่งเสริม เผยแพร่ พัฒนาจัดการศึกษาและผลิตบุคลากรในระดับสูง เพื่อสร้างองค์ความรู้ เป็นศูนย์กลางเป็นเลิศทางด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม การแพทย์ และการสาธารณสุขให้บริการทางการแพทย์และการสาธารณสุขแก่ประชาชน ให้ความช่วยเหลือผู้ยากไร้และผู้ประสบภัยพิบัติ รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- มาตรา ๘ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ ให้ราชวิทยาลัยคำนึงถึง
- (๑) ความมีคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) ความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา
- (๓) ความเป็นเลิศและความมีเสถียรภาพทางวิชาการมาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการอันเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ
- (๔) ความโปร่งใสและความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม
- (๕) ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการ
- (๖) การบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย

๒๕

๒) กิจกรรมติดตามการดำเนินการตามเจตจำนงบริสุทธิ์ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ขาย/ผู้รับจ้าง ในเกณฑ์ที่กำหนดในการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติตามประกาศแนวทางปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๒

ผลการดำเนินงาน

จำนวนการจัดซื้อจัดจ้าง (รายการ)	จำนวนผู้ปฏิบัติงาน ที่ได้แสดงเจตจำนงบริสุทธิ์	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๓๕ รายการ	๑๓๑ คน	๑๐๐%

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๓) กิจกรรมติดตามการดำเนินการให้ผู้ปฏิบัติงานใหม่ ลงนามแบบแสดงเจตจำนง การไม่ปฏิบัติตนขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest)

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ขาย/ผู้รับจ้าง ในเกณฑ์ที่กำหนดในการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติตามประกาศแนวทางปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๒

ผลการดำเนินงาน

จำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด (คน)	จำนวนผู้ปฏิบัติงาน ที่ได้แสดงเจตจำนงบริสุทธิ์	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๒,๘๘๖	๒,๘๘๖ คน	๑๐๐%

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๔) การจัดประชุมคณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ตัวชี้วัด การประชุมจำนวน ๑๒ ครั้ง/ปี

ผลการดำเนินการประชุม ๕ ครั้ง

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๑๒,๕๐๐ บาท

มติที่ ๒ การบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริต

มติที่ ๒.๑ การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของเลขาธิการ ฯ

ตัวชี้วัด ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรประกาศเจตจำนงสุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ครั้ง

ผลการดำเนินงาน เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ได้ประกาศเจตจำนง เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕



ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

มติที่ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๑) กิจกรรมทบทวนมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ

ตัวชี้วัด การให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่า ๑ ครั้ง/ปี

ผลการดำเนินงาน ดำเนินการทบทวนมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
ของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



ประกาศราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ ของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง ประกาศราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เรื่อง การตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการใช้มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ภายในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ให้เป็นไปตามหลักความชอบด้วยกฎหมายของการกระทำทางปกครอง ความโปร่งใส และเห็นชอบอย่างมีธรรมกับกาล รวมทั้งเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงออกประกาศนี้ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ ของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เรื่อง การตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ บรรดาประกาศหรือคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์เป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ ในประกาศนี้
“ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

“ผู้บริหารและผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ระดับบริหาร และผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ระดับบังคับบัญชา ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ว่า

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๒) กิจกรรมศึกษาดูงานหน่วยงานที่มีผลการประเมิน ITA เป็นเลิศ ปีละ ๑ หน่วยงาน

ตัวชี้วัด - จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี

- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น

ผลการดำเนินงาน ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากการแพร่ระบาดเชื้อไวรัส Covid – 19

๓) กิจกรรมจัดประชุมพบหน่วยงานเจ้าภาพหลัก เพื่อปรึกษาหารือแนวทางการยกระดับคะแนน
การประเมิน ITA

ตัวชี้วัด - จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง/ปี

- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถจัดทำข้อมูลต่าง ๆ ได้
ครบถ้วนและเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน ดำเนินการจัดประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ และดำเนินการ
จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินให้กับหน่วยงานทราบ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๒,๔๐๐ บาท

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มติที่ ๓.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๑) กิจกรรมพัฒนาข้อมูลศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

ตัวชี้วัด การจัดกิจกรรมพัฒนาข้อมูลตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ไม่ต่ำกว่า ๑ ครั้ง
ผลการดำเนินงาน ดำเนินการเป็นไปตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เป็นที่เรียบร้อย
ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๒) กิจกรรมการพัฒนาข้อมูลเว็บไซต์ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ให้เป็นไปตามเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการประเมิน ITA

ตัวชี้วัด การนำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ตามประกาศที่ทาง ITA กำหนด
ผลการดำเนินงาน ดำเนินการพัฒนาข้อมูลตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ๔๓ ข้อมูล ครบถ้วน
ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

มติที่ ๓.๒ รับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ผู้รับบริการ

กิจกรรมการศึกษาความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการการบริการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ตัวชี้วัด สรุปผลการศึกษาความพึงพอใจไม่ต่ำกว่า ๑ ครั้ง/ปี

ผลการดำเนินงาน ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจาก ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณดำเนินกิจกรรม

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ -

มติที่ ๓.๓ สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการให้บริการของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

กิจกรรม ประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้ปฏิบัติงาน / ผู้ใช้บริการ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ตอบแบบประเมิน ITA ผ่านระบบ ITAS

ตัวชี้วัด การดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิญชวน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ปี

ผลการดำเนินงาน ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิญชวนตั้งแต่ มีนาคม ถึง มิถุนายน ๒๕๖๕

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ



มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน

มติที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยง

- ๑) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

ตัวชี้วัด - หน่วยงานระดับฝ่ายที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- หน่วยงานระดับฝ่ายจัดทำแผนฯได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

- ๒) กิจกรรมติดตามและรวบรวมแผนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของหน่วยงานต่างๆ

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานส่งผลการประเมินความเสี่ยง ภายหลังจากดำเนินกิจกรรมควบคุมภายใน ปีละ ๑ ครั้ง

ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

มติที่ ๔.๒ การจัดวางระบบควบคุมภายใน

- ๑) กิจกรรมการประเมินองค์ประกอบการควบคุมภายใน (ด้านการบริหาร, ด้านการเงินการบัญชี, ด้านบุคลากร,ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านบริหารพัสดุ)

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง ตอบแบบสอบถาม การควบคุมภายใน

ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

- ๒) กิจกรรมการรายงานประเมินผลการควบคุมภายใน ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ประจำปี

ตัวชี้วัด - เสนอรายงานผลการควบคุมภายในประจำปี ต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ หลังสิ้นปีงบประมาณ

- รายงานประเมินผลการควบคุมภายในประจำปีภายใน ๙๐ วันหลังสิ้นปีงบประมาณต่อ นายกรัฐมนตรี และกระทรวงการคลัง

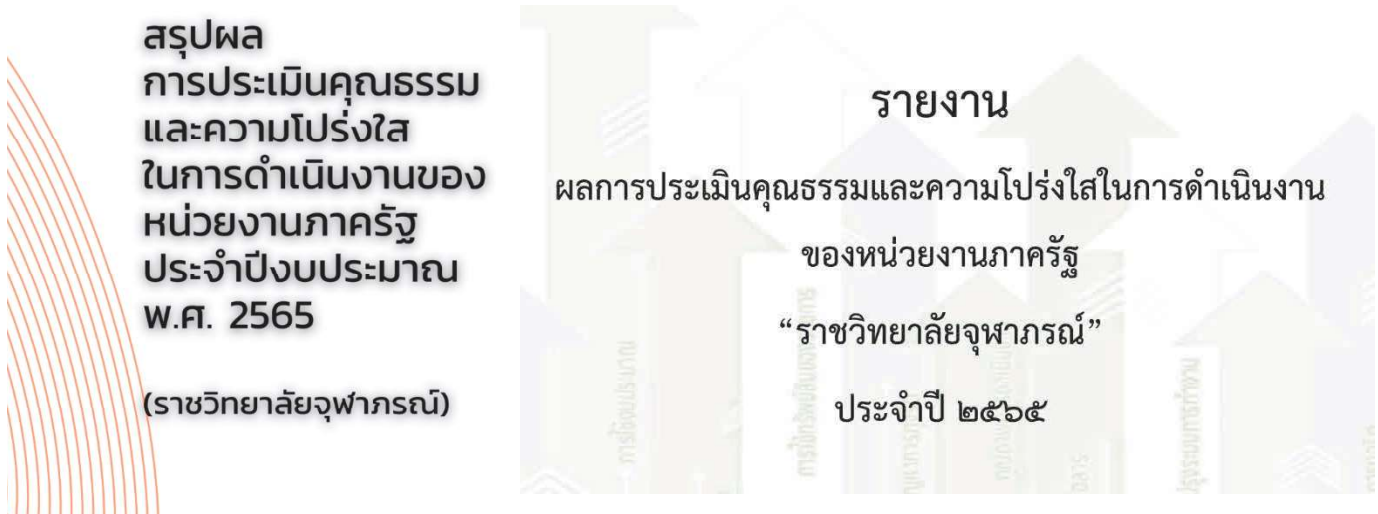
ผลการดำเนินงาน รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ปีงบประมาณ

๒๕๖๕ ต่อนายกรัฐมนตรีและปลัดกระทรวงการคลัง ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

มติที่ ๔.๓ การพัฒนาข้อมูลที่เผยแพร่ในเว็บไซต์

- ๑) กิจกรรมการสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปี
ตัวชี้วัด รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA
ผลการดำเนินงาน ดำเนินการสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยเมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕
ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ



- ๒) กิจกรรมการจัดทำแนวทางพัฒนาคุณภาพข้อมูลในเว็บไซต์
ตัวชี้วัด รายงานแนวทางการพัฒนาคุณภาพข้อมูล
ผลการดำเนินงาน ดำเนินการจัดทำแนวทางพัฒนาคุณภาพข้อมูล เป็นที่เรียบร้อย
ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

ส่วนที่ ๓

สรุปผลการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์สู่การปฏิบัติไปดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายตามแผน ขั้นตอนสำคัญ ต้องเกิดจากความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผลสรุปดังนี้

แผนปฏิบัติการกำหนดกิจกรรมจำนวน ๒๑ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนปฏิบัติการ ๑๘ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑

ได้รับอนุมัติจัดสรรงบประมาณ เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ฯ จำนวน ๑๔๑,๐๐๐ บาท มีผลการใช้จ่ายงบประมาณ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒๕,๗๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๒๒

มิติที่	จำนวน กิจกรรม	จำนวน ผลดำเนิน กิจกรรมแล้ว เสร็จ	แผนการใช้จ่าย	ผลการใช้จ่าย
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๗	๖	๕๒,๒๐๐.๐๐	๒๓,๓๐๐.๐๐
มิติที่ ๒ การบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริต	๔	๓	๘๘,๘๐๐.๐๐	๒,๔๐๐.๐๐
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๔	๓	๐๐.๐๐	๐๐.๐๐
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกใน การตรวจสอบการปฏิบัติงาน	๖	๖	๐๐.๐๐	๐๐.๐๐
รวมทั้งหมด	๒๑	๑๘	๑๔๑,๐๐๐.๐๐	๒๕,๗๐๐.๐๐

ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินกิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่ามีปัญหาและอุปสรรคต่อการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

๑. ด้วยมาตรการป้องกันการติดเชื้อไวรัส Covid – 19 กิจกรรมที่มีโอกาสทำให้เกิดความเสี่ยงของการติดเชื้อสู่บุคลากร จึงงดดำเนินกิจกรรมรวมกลุ่ม และเปลี่ยนรูปแบบการประชุมเพื่อเว้นระยะห่างการดำเนินกิจกรรม ส่งผลให้งบประมาณเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมมีการเบิกจ่ายไม่มีประสิทธิภาพ

๒. การขับเคลื่อนกิจกรรมทางจริยธรรม ยังพบขาดหน่วยงานรับผิดชอบหลักในการเป็นหน่วยงานขับเคลื่อน และเป็นหน่วยงานที่การรับผิดชอบตามกลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ข้อเสนอแนะ

๑. การดำเนินการกิจกรรมที่ไม่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะนำมาดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. เห็นควรมอบหมายหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบกลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพร้อมกำหนดตัวชี้วัดให้เป็นผลการดำเนินงานของหน่วยงานนั้น