



สถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬาภรณ์ รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

1. ความเป็นมา

เพื่อปลูกฝังและส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลของภาครัฐ

2. วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความโปร่งใสแก่บุคลากรทุกระดับ
- เพื่อส่งเสริมให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้
- เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3. เป้าหมาย

บุคลากรของสถาบันทุกระดับยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และโปร่งใสในการทำงานภายในสถาบันฯ และได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) อยู่ในระดับดีขึ้น ตลอดทั้งบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงข้อมูลของสถาบันฯ ได้อย่างเปิดเผย

4. แนวทางการดำเนินงาน

4.1 การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

- จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เช่น การอบรม กิจกรรมวันคุณธรรม
- กำหนดและเผยแพร่ค่านิยมหลักของสถาบันฯ
- ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส
- จัดทำและเผยแพร่จรรยาบรรณของบุคลากร

4.2 การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

- จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกขั้นตอนของการดำเนินงาน
- จัดตั้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสโดยไม่เปิดเผยชื่อ
- เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA
- แต่งตั้งคณะทำงานกำกับติดตามการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

4.3 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส

จัดทำเอกสารสื่อสารเป็นป้ายประกาศภายในเพื่อเน้นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างสม่ำเสมอ

5. การติดตามและประเมินผล

- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- ประเมินผลการรับรู้ของบุคลากรและประชาชนต่อความโปร่งใส
- วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และกำหนดแนวทางปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

6. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมเพิ่มขึ้น
- สถาบันบริหารงานอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้
- บุคคลภายนอกที่มีส่วนเกี่ยวข้องเกิดความเชื่อมั่นในสถาบันฯ มากขึ้น
- สถาบันฯ ได้รับคะแนน ITA ในระดับดีขึ้น