



ประกาศสถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬาภรณ์
เรื่อง อัตราการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลส่วนเกินสิทธิ การตรวจสุขภาพทั่วไปและการป้องกันโรค
ค่าของเยี่ยม และเงินสงเคราะห์กรณีเสียชีวิตแก่ผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2567

เพื่อให้การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลส่วนเกินสิทธิ การตรวจสุขภาพทั่วไปและการป้องกันโรคของเยี่ยม และเงินสงเคราะห์กรณีเสียชีวิตให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามระเบียบสถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬาภรณ์ว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2567

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 34 (19) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 55 ของข้อบังคับสถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬาภรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2567 และข้อ 9 ข้อ 10 ข้อ 13 ข้อ 19 ข้อ 20 ข้อ 21 และข้อ 23 ของระเบียบสถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬาภรณ์ว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2566 ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหาร ในการประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2567 จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬาภรณ์ เรื่อง อัตราการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลส่วนเกินสิทธิ การตรวจสุขภาพทั่วไปและการป้องกันโรค ค่าของเยี่ยม และเงินสงเคราะห์กรณีเสียชีวิตแก่ผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2567”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีการศึกษา 2566 เป็นต้นไป

ข้อ 3 อัตราการเบิกจ่ายการรักษาพยาบาล การตรวจสุขภาพทั่วไปและการป้องกันโรค ค่าของเยี่ยม และเงินสงเคราะห์กรณีเสียชีวิตแก่ผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามตารางแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ 4 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือในประกาศนี้มีได้กำหนด ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ **29** เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2567

สมศักดิ์ รุจิรวุฒน์

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.สมศักดิ์ รุจิรวุฒน์)
อธิการบดีสถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬาภรณ์

ตารางแนบท้ายประกาศสถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬาภรณ์
เรื่อง อัตราการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลส่วนเกินสิทธิ การตรวจสอบสุขภาพทั่วไปและการป้องกันโรค
ค่าของเยี่ยม และเงินสงเคราะห์กรณีเสียชีวิตแก่ผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2567

1. กรอบงบประมาณและอัตราการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลส่วนเกินสิทธิ

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของผู้ปฏิบัติงานและบุคคลในครอบครัวของผู้ปฏิบัติงาน	อัตราการจ่าย
1. ผู้ปฏิบัติงานที่ยังปฏิบัติงานอยู่	
1.1 ผู้ปฏิบัติงานที่ทำงานติดต่อกันแต่ไม่ครบ 2 ปี	ไม่เกิน 20,000.- บาท/คน/ปี
1.2 ผู้ปฏิบัติงานที่ทำงานติดต่อกันตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไปแต่ไม่ครบ 3 ปี	ไม่เกิน 30,000.- บาท/คน/ปี
1.3 ผู้ปฏิบัติงานที่ทำงานติดต่อกันตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไปแต่ไม่ครบ 4 ปี	ไม่เกิน 40,000.- บาท/คน/ปี
1.4 ผู้ปฏิบัติงานที่ทำงานติดต่อกันตั้งแต่ 4 ปีขึ้นไปแต่ไม่ครบ 5 ปี	ไม่เกิน 50,000.- บาท/คน/ปี
1.5 ผู้ปฏิบัติงานที่ทำงานติดต่อกันตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไปแต่ไม่ครบ 10 ปี	ไม่เกิน 80,000.- บาท/คน/ปี
1.6 ผู้ปฏิบัติงานที่ทำงานติดต่อกันตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป	ไม่เกิน 100,000.- บาท/คน/ปี

หมายเหตุ - กรณีบุคคลในครอบครัวของผู้ปฏิบัติงาน ให้เบิกได้ไม่เกินวงเงินข้างต้น ต่อครอบครัว ต่อปี
 - ค่ารักษาพยาบาลไม่รวมถึง ค่าแพทย์ในคลินิกพิเศษ ค่าแพทย์นอกเวลา ค่าพยาบาลพิเศษ
 ค่าธรรมเนียมพิเศษ ค่าบริการอื่นทำนองเดียวกันที่มีลักษณะเป็นเงินตอบแทนพิเศษ
 การศัลยกรรมความงาม อาหารเสริม วิตามินบำรุง และยาที่มีราคาแพงตามรายการ
 ที่โรงพยาบาลจุฬาภรณ์กำหนด

**2. กรอบงบประมาณและอัตราการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล ของผู้ปฏิบัติงานที่เกษียณอายุหรือผู้บริหาร
 ที่มีสัญญาจ้างตามวาระ โดยให้สำรองจ่ายแล้วนำไปเสร็จรับเงินและรายงานแสดงรายการค่ารักษาพยาบาล
 ประกอบใบเสร็จรับเงิน และใบรับรองแพทย์มาประกอบการเบิกจ่าย**

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ	อัตราการจ่าย
1. ผู้ปฏิบัติงานที่เกษียณอายุหรือผู้บริหารที่มีสัญญาจ้างตามวาระ (เฉพาะโรงพยาบาลจุฬาภรณ์)	
1.1 ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิเบิก	ไม่เกิน 100,000.- บาท/คน/ปี
1.2 บุคคลในครอบครัวของผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิเบิก	ไม่เกิน 100,000.- บาท/ครอบครัว/ปี

หมายเหตุ - ค่ารักษาพยาบาลไม่รวมถึง ค่าแพทย์ในคลินิกพิเศษ ค่าแพทย์นอกเวลา ค่าพยาบาลพิเศษ
 ค่าธรรมเนียมพิเศษ ค่าบริการอื่นทำนองเดียวกันที่มีลักษณะเป็นเงินตอบแทนพิเศษ
 การศัลยกรรมความงาม อาหารเสริม วิตามินบำรุง และยาที่มีราคาแพงตามรายการ
 ที่โรงพยาบาลจุฬาภรณ์กำหนด

3. การตรวจสอบสุขภาพทั่วไปและการป้องกันโรค

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของผู้ปฏิบัติงาน	อัตราการจ่าย
1. ตรวจสอบสุขภาพทั่วไปประจำปี เฉพาะโรงพยาบาลจุฬาภรณ์	ตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด
2. รับวัคซีนป้องกันโรคในสถานพยาบาลของทางราชการ และโรงพยาบาลจุฬาภรณ์	ไม่เกิน 5,000.- บาท/คน/ปี

4. ค่าของเยี่ยม

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ	อัตราการจ่าย
1. ค่าของเยี่ยมผู้ป่วย กรรมการสภาสถาบัน หรือกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งจากสถาบัน ที่เข้ารับรักษาในสถานพยาบาล ในฐานะผู้ป่วยใน	ไม่เกิน 3,000.- บาท/คน/ปี
2. ค่าของเยี่ยมผู้ป่วย สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่เข้ารับรักษาในสถานพยาบาล ในฐานะผู้ป่วยใน	ไม่เกิน 3,000.- บาท/คน/ปี

5. การสงเคราะห์กรณีเสียชีวิต

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ	อัตราการจ่าย
1. กรรมการสภาสถาบัน และบุคคลในครอบครัว	
1.1 เงินช่วยเหลือการเป็นเจ้าภาพงานศพ	ตามที่จ่ายจริง
1.2 ค่าพวงหรีดในนามสถาบัน	ไม่เกิน 3,000.- บาท
2. ผู้ปฏิบัติงาน	
2.1 เงินช่วยเหลือค่าจัดงานศพ	3 เท่า ของเงินเดือนปกติ ทั้งนี้ ไม่เกิน 50,000.- บาท
2.2 เงินช่วยเหลือการเป็นเจ้าภาพงานศพ	ตามที่จ่ายจริง
2.3 ค่าพวงหรีดในนามสถาบัน	ไม่เกิน 3,000.- บาท
2.4 เงินช่วยเหลือแก่ทายาทที่ถูกต้องตามกฎหมาย	100,000.- บาท
3. บุคคลในครอบครัวของผู้ปฏิบัติงาน	
3.1 เงินช่วยเหลือการเป็นเจ้าภาพงานศพ	ตามที่จ่ายจริง ไม่เกิน 10,000.- บาท
3.2 ค่าพวงหรีดในนามสถาบัน	ไม่เกิน 2,000.- บาท

หมายเหตุ เงินช่วยเหลือการเป็นเจ้าภาพงานศพ หมายถึง ค่าใช้จ่ายสำหรับสถานที่จัดงานศพ เช่น ค่าศาลา ค่าจตุปัจจัย ค่าอาหารหรือค่าอาหารว่างในการจัดงาน และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นอื่น ๆ